

Số: /DANN-TCHC

Hà Nội, ngày tháng năm 2015

DỰ THẢO

BÁO CÁO TỔNG KẾT THỰC HIỆN CÁC PHONG TRÀO THI ĐUA GIAI ĐOẠN 2010-2014 VÀ PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ GIAI ĐOẠN 2015-2020

Thực hiện Kế hoạch số 6899/KH-BNN-TCCB ngày 26/8/2014 của Bộ Nông nghiệp và PTNT về việc tổ chức các hoạt động Thi đua khen thưởng tiến tới Đại hội Thi đua yêu nước Ngành Nông nghiệp và Phát triển nông thôn lần thứ IV và Kế hoạch số 884/DANN-TCHC ngày 19/5/2015 của Ban quản lý các dự án Nông nghiệp về tổ chức Hội nghị biểu dương điển hình tiên tiến năm 2015.

Ban quản lý các dự án Nông nghiệp báo cáo tổng kết thực hiện các phong trào thi đua giai đoạn 2010-2014 và phương hướng, nhiệm vụ 2015-2020 như sau:

PHẦN THỨ I KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC PHONG TRÀO THI ĐUA GIAI ĐOẠN 2010-2014

I. ĐẶC ĐIỂM TÌNH HÌNH:

1. Về tổ chức Đảng:

Đảng bộ Ban quản lý các dự án Nông nghiệp được thành lập theo Quyết định số 185/QĐ/ĐU ngày 21/02/2000 về việc lập Chi bộ Ban quản lý các dự án Nông nghiệp; Quyết định số 162-QĐ/ĐU ngày 9/6/2011 của Đảng ủy Bộ Nông nghiệp và PTNT về việc lập Đảng bộ Ban quản lý các dự án Nông nghiệp.

Tính đến cuối năm 2014, Đảng bộ hiện có 71 đảng viên sinh hoạt tại 4 chi bộ (Chi bộ 1 có: 11 đảng viên; Chi bộ 2 có: 21 đảng viên; Chi bộ 3 có 22 đảng viên;

Chi bộ 4 có 17 đảng viên). Trong đó có 60 đảng viên chính thức và 11 đảng viên dự bị, đảng viên nữ có 21 đồng chí, chiếm tỷ lệ: 33,8% tổng số đảng viên.

2. Về chính quyền:

Ban quản lý các dự án Nông nghiệp được thành lập theo Quyết định số 100/1999/QĐ-BNN-TCCB ngày 03/07/1999 của Bộ trưởng Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn.

Lãnh đạo Ban: Trưởng ban và 03 Phó Trưởng ban

Các Phòng chuyên môn nghiệp vụ gồm: Phòng Tổ chức Hành chính; Phòng Kế hoạch Kỹ thuật; Phòng Tài chính Kế toán và Phòng Quản lý Tư vấn và Xây dựng Chương trình Dự án.

Hiện tại Ban quản lý các dự án Nông nghiệp đang được Bộ giao làm chủ 8 dự án vốn vay, 03 dự án hỗ trợ kỹ thuật với tổng số vốn quản lý là 700 triệu USD, các dự án có mục tiêu về: Nâng cao khả năng cạnh tranh của các hộ chăn nuôi thông qua nâng cao năng suất, chất lượng, an toàn thực phẩm và giảm thiểu ô nhiễm môi trường trong chuỗi sản phẩm chăn nuôi theo hướng chăn nuôi sạch từ trang trại đến bàn ăn; tăng trưởng bền vững ngành sản xuất rau, quả và chè trong khu vực nông nghiệp, góp phần: Tăng thu nhập và việc làm trong ngành nông nghiệp, việc nâng cao sức khỏe và năng suất lao động do giảm thiểu ngộ độc thực phẩm và phát triển ngành khí sinh học phục vụ người dân; Phòng chống và nâng cao khả năng đối phó với các dịch cúm trong gia cầm; đầu tư cải tạo, nâng cấp, xây mới các công trình về thủy lợi, giao thông trên địa bàn các tỉnh ba miền Bắc, Trung, Nam.

Đến thời điểm hiện tại tổng số cán bộ toàn Ban là 198 người, trong đó viên chức 79 người, biệt phái 01 người, cán bộ và nhân viên hợp đồng 119 người. Trình độ chuyên môn gồm 1 Tiến sỹ, 32 Thạc sỹ, 143 Kỹ sư-Cử nhân, và 22 nhân viên (Nam 104/Nữ 94).

3. Các Tổ chức đoàn thể:

Công đoàn Ban quản lý các dự án Nông nghiệp có 193 công đoàn viên, chia thành 4 tổ công đoàn.

Chi đoàn Ban quản lý các dự án Nông nghiệp hiện nay là 98 đoàn viên thanh niên, trong đó có 60 nam, 38 nữ; hầu hết các đoàn viên có trình độ đại học, 15 đoàn viên có trình độ trên đại học.

I. CÔNG TÁC TỔ CHỨC, CHỈ ĐẠO VÀ KẾT QUẢ THỰC HIỆN PHONG TRÀO THI ĐUA

1. Công tác triển khai các cuộc vận động và tiếp tục thực hiện việc “*học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh*”:

Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện cuộc vận động học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, 100% đảng viên đã hoàn thiện Bản đăng ký học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh năm 2014 với chuyên đề “Nêu cao tinh thần trách nhiệm, chống chủ nghĩa cá nhân, nói đi đôi với làm”. Hầu hết đảng viên đã thực hiện tương đối tốt theo Bản đã đăng ký học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh.

Sau gần 4 năm tập trung triển khai, chỉ đạo việc thực hiện Chỉ thị số 03 của Bộ Chính trị (khóa XI), việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh tại Đảng bộ đã thu được nhiều thành tựu quan trọng góp phần tích cực vào việc hoàn thành tốt nhiệm vụ chuyên môn, xây dựng, chỉnh đốn Đảng, ngăn chặn, đẩy lùi sự suy thoái về tư tưởng chính trị, đạo đức lối sống. Đảng ủy và Ban chỉ ủy các Chi bộ thường xuyên quan tâm thực hiện tốt công tác chính trị tư tưởng, quan tâm chăm lo giáo dục, rèn luyện cán bộ, đảng viên, quản lý tốt cán bộ, đảng viên về chính trị, tư tưởng và đạo đức, lối sống; chủ động nắm bắt diễn biến tư tưởng, dư luận, định hướng dư luận, thông tin, động viên cán bộ, đảng viên và người lao động yên tâm công tác, tin tưởng vào sự lãnh đạo của Đảng và Nhà nước.

2. Phong trào thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao:

Các phong trào thi đua hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ Bộ giao được Ban phát động và thực hiện thường xuyên trong từng năm, sau khi phát động đã tổ chức cho từng tập thể, cá nhân đăng ký các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng để phấn đấu thực hiện. Một số phong trào thi đua được phát động theo từng chuyên đề dựa trên nhu cầu, tình hình thực tế của nhiệm vụ và có chỉ tiêu thi đua cụ thể như: Phong trào “Ba trách nhiệm trong Thanh niên công chức, viên chức”; phong trào “Thanh niên xung kích tham gia cải cách hành chính; xây dựng công sở văn minh sạch đẹp”; phong trào “Xung kích, tình nguyện phát triển kinh tế xã hội và bảo vệ Tổ quốc” và “Đồng hành với thanh niên lập thân, lập nghiệp”;

Công đoàn Ban phối hợp cùng chính quyền phát động phong trào thi đua thực hiện giải ngân các dự án đúng tiến độ và đạt hiệu quả. Khối lượng thực hiện và giải ngân qua 5 năm 2010-2014 đều vượt kế hoạch, cụ thể:

Năm 2010

- Về Khối lượng: đạt 117,4% kế hoạch đăng ký.
- Về Giải ngân: đạt 101,7% kế hoạch đăng ký.

Năm 2011

- Về Khối lượng: đạt 105% kế hoạch đăng ký.
- Về Giải ngân: đạt 112,4% kế hoạch đăng ký.

Năm 2012

- Về Khối lượng: đạt 110,4% kế hoạch đăng ký.
- Về Giải ngân: đạt 101,5% kế hoạch đăng ký.

Năm 2013

- Về Khối lượng: đạt 132% kế hoạch đăng ký.
- Về Giải ngân: đạt 106% kế hoạch đăng ký.

Năm 2014

- Về Khối lượng: đạt 116% kế hoạch đăng ký.
- Về Giải ngân: đạt 108% kế hoạch đăng ký.

Qua quá trình tổ chức thực hiện đã nâng cao ý thức, trách nhiệm, sự nỗ lực phấn đấu của công chức, viên chức và người lao động để hoàn thành xuất sắc các nhiệm vụ được giao, đồng thời góp phần nâng cao hiệu quả công tác chung của đơn vị.

Để động viên, khích lệ và tạo không khí thi đua sôi nổi lập thành tích hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ được giao đối với công chức, viên chức và người lao động trong Ban, ngoài việc tổ chức thực hiện tốt quy chế thi đua khen thưởng, Ban còn xây dựng, thực hiện các quy định, tiêu chuẩn về mức khen thưởng đối với thành tích đột xuất và nâng lương trước thời hạn.

Ngoài việc biểu dương khen thưởng, Ban cũng đã thực hiện nghiêm các quy định về kỷ luật đối với công chức, viên chức và người lao động khi vi phạm, đồng thời thực hiện kéo dài thời gian nâng lương theo quy định. Trong năm 2010-2014, Ban đã ra quyết định kỷ luật từ mức khiển trách đến cho thôi việc đối với 03 viên chức và người lao động.

3. Phong trào thi đua thực hành tiết kiệm, chống tham ô, quan liêu lãng phí:

Ban chấp hành Đảng bộ đã chỉ đạo, phổ biến quán triệt và thực hiện nghiêm Luật thực hành tiết kiệm, chống lãng phí, Luật phòng chống tham nhũng và các chỉ thị hướng dẫn của Bộ cũng như của Ban; thực hiện tốt các biện pháp cụ thể tiết kiệm sử dụng điện, nước, khoán chi hành chính, văn phòng phẩm, điện thoại... xây dựng các quy chế về quản lý đội xe, quản lý trang thiết bị văn phòng. Tích cực phối hợp tuyên truyền và tham gia thẩm định, phổ biến giáo dục pháp luật, chính sách, chế độ Nhà nước.

Đảng ủy Ban Quản lý các dự án Nông nghiệp đã ban hành Quyết định số 15/QĐ-DUDANN ngày 08/6/2015 thành lập Tổ chỉ đạo thực hiện phòng chống tham nhũng, lãng phí thuộc Đảng bộ Ban quản lý các dự án Nông nghiệp.

Ban đã xây dựng nhiều văn bản pháp lý về chấn chỉnh và tăng cường công tác kiểm tra, giám sát các hoạt động về thẩm định phê duyệt dự toán, đấu thầu nhằm kịp thời ngăn chặn và phòng ngừa các hoạt động tiêu cực, tham nhũng, lãng phí phát sinh trong quá trình triển khai thực hiện các dự án. Cụ thể, đã ban hành Quyết định số 2963/QĐ-DANN-TCKT ngày 12/11/2014 quy định Quy chế nội bộ về công tác Quản lý tài chính của Ban quản lý các dự án Nông nghiệp; Quyết định số 2905/QĐ-DANN-KHKT ngày 10/11/2014 quy định về trình tự thực hiện công tác đấu thầu tại Ban quản lý các dự án Nông nghiệp; Công văn số 646/QĐ-DANN-KHKT ngày 13/4/2015 về việc tăng cường quản lý đấu thầu các công trình, dự án ODA thuộc Ban quản lý các dự án Nông nghiệp; Quyết định số 948/QĐ-DANN-TCKT ngày 27/5/2015 quy định về trình tự, thủ tục chi tiêu nội bộ Ban quản lý các dự án Nông nghiệp; Quyết định số 1257/QĐ-DANN-TCKT ngày 30/6/2015 quy định về công tác lập dự toán đối với các gói thầu mua sắm vật tư, thiết bị lắp đặt vào công trình tại Ban quản lý các dự án Nông nghiệp.

Trong năm qua, các biện pháp này đã phát huy hiệu quả, được Đoàn công tác của Trung ương về phòng chống tham nhũng và Đoàn kiểm tra của Đảng ủy khối các cơ quan Trung ương đánh giá cao.

4. Phong trào thi đua thực hiện cải cách hành chính và quy chế dân chủ cơ sở:

4.1 Đảng ủy Ban quản lý các dự án Nông nghiệp đã xây dựng và ban hành Quyết định số 256-QĐ/DUDANN ngày 28/3/2014 về việc “Ban hành Kế hoạch

nâng cao dân chủ cấp cơ sở Đảng bộ Ban quản lý các dự án Nông nghiệp từ năm 2014-2016 trong đó nêu rõ nội dung và thời gian thực hiện việc xây dựng kế hoạch, công tác tuyên truyền, báo cáo định kỳ kết quả thực hiện, phối hợp tổ chức Hội nghị các bộ viên chức, người lao động.

Ban Quản lý các dự án Nông nghiệp đã ban hành Quyết định số 14/QĐ-DUDANN ngày 08/6/2015 thành lập Ban chỉ đạo thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở thuộc Đảng bộ Ban quản lý các dự án Nông nghiệp.

4.2 Công tác thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở 6 tháng đầu năm 2015:

Các cơ quan đã gắn quy chế với công tác tổ chức cán bộ, thực hiện công khai chế độ chính sách chế độ chính sách, các chương trình, kế hoạch các vấn đề liên quan đến quyền nghĩa vụ của cán bộ trong Ban như: nâng ngạch bậc lương, tiếp nhận, chuyển, đề bạt, tuyển dụng, bố trí cán bộ. Công tác nhận xét, đánh giá, khen thưởng, kỷ luật cán bộ và lao động hợp đồng được thực hiện theo đúng quy trình, đảm bảo công bằng, dân chủ và công khai.

Thực hiện quy chế dân chủ theo Nghị định 71/1998/NĐ-CP đã phát huy có hiệu quả ở các cấp, các ngành, lãnh đạo các đơn vị đã nêu cao tính gương mẫu, nghiêm túc thực hiện tốt các nội dung theo quy định trong Nghị định.

Các đơn vị đã tạo điều kiện cho cán bộ thực hiện dân chủ trực tiếp trong các hoạt động của cơ quan, hợp cơ quan, sơ kết, tổng kết...qua đó những vấn đề quan trọng đều có sự bàn bạc dân chủ trước khi quyết định. Các đơn vị đã rà soát chức năng, nhiệm vụ của đơn vị mình, đối chiếu với tiêu chuẩn chức danh của từng cán bộ, tạo nhận thức đầy đủ hơn và hoàn thành tốt nhiệm vụ. Căn cứ vào Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan, các đơn vị tiếp tục rà soát lại quy chế hoạt động, lề lối làm việc, quan hệ công tác nhất là quyền làm chủ của mỗi cán bộ, đảng viên trong cơ quan mình. Qua đó kịp thời bổ sung, xây dựng hoặc bãi bỏ những quy định không còn phù hợp. Thực hiện công khai quản lý tài chính, tài sản...theo từng thời gian, cán bộ, đảng viên được tham gia bàn bạc, đề xuất về xây dựng kế hoạch, dự toán chi ngân sách, mua sắm tài sản...

Chỉ đạo Công đoàn Ban tổ chức hội nghị cán bộ công chức hàng năm, bầu ra Ban Thanh tra nhân dân nhằm thực hiện việc giám sát, kiểm tra. Do thực hiện tốt Quy chế dân chủ, nên các đơn vị chưa xảy ra các trường hợp phức tạp; từng

bước nâng cao hiệu quả công tác, mối quan hệ giữa thủ trưởng và nhân viên cởi mở hơn, lễ lối làm việc có chuyển biến, thực hiện dân chủ trong việc tiếp dân.

Thực hiện Quy chế dân chủ đã từng bước nâng cao ý thức trách nhiệm của cán bộ đảng viên, từ đó đã có tác dụng ngăn ngừa và đẩy lùi tham nhũng, tiêu cực.

Thực hiện Quy chế dân chủ trong hoạt động của cơ quan làm cho dân chủ cơ quan thực sự mở rộng, phát huy quyền làm chủ của mỗi cán bộ, đảng viên góp phần xây dựng Đảng trong sạch, Ban vững mạnh. Thông qua việc thực hiện Quy chế dân chủ, Luật viên chức, quy chế đánh giá cán bộ viên chức từng bước được nâng cao, đã xây dựng được đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức có đủ phẩm chất, năng lực để hoàn thành tốt nhiệm vụ được giao.

Việc thực hiện Quy chế dân chủ đã tác động tích cực đến tất cả các lĩnh vực, là động lực quan trọng để thúc đẩy sự phát triển của Ban. Đã phát huy quyền làm chủ của cán bộ, đảng viên để khơi dậy và phát huy tinh thần trách nhiệm của mỗi cán bộ trong việc hoàn thành nhiệm vụ chuyên môn. Qua thực hiện Quy chế dân chủ, cán bộ, đảng viên và người lao động còn tích cực tham gia vào việc xây dựng Đảng, xây dựng chính quyền và các đoàn thể chính trị trong Ban vững mạnh. Lòng tin của nhân dân vào đường lối lãnh đạo của Đảng được củng cố và tăng cường.

5. Phong trào đảm bảo trật tự an toàn xã hội - an ninh quốc phòng:

Thực hiện Hướng dẫn số 96-HD/TWĐTN của Trung ương Đoàn về “*Công tác nắm bắt, phản ánh và định hướng tư tưởng, dư luận xã hội, tham gia giải quyết các “điểm nóng” trong đoàn viên, thanh niên*” và hướng dẫn của Đoàn Bộ Nông nghiệp và PTNT, BCH Chi đoàn đã phân công các đồng chí ủy viên BCH thường xuyên theo dõi, nắm bắt tình hình tư tưởng, tâm tư, nguyện vọng của đoàn viên thanh niên trong Chi đoàn và có những tham mưu, báo cáo kịp thời với cấp ủy, chính quyền để điều kiện thuận lợi để các đoàn viên thanh niên học tập, rèn luyện, từng bước trưởng thành.

Đồng thời, Chi đoàn cũng khuyến khích các đoàn viên thanh niên thường xuyên theo dõi, nắm bắt tình hình, dư luận trong xã hội, tích cực tham gia đấu tranh phòng chống các biểu hiện tiêu cực, tệ nạn xã hội, thái độ vô cảm, góp phần xây dựng xã hội lành mạnh, văn minh. 100% đoàn viên Chi đoàn Ban quản lý các dự án Nông nghiệp có tư tưởng vững vàng, thực hiện nghiêm túc đường lối chính

sách của đảng, pháp luật của nhà nước, nội quy của cơ quan, quy định của chính quyền địa phương nơi cư trú.

6. Phong trào thi đua trong Đảng và các tổ chức đoàn thể:

Các cấp ủy Đảng đã tích cực, chủ động xây dựng kế hoạch triển khai và thực hiện Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Ban quản lý các dự án Nông nghiệp với nhiệm vụ trọng tâm là xây dựng Đảng bộ, Chi bộ trong sạch vững mạnh. Đặc biệt, trong 5 năm qua đã có chuyển biến tích cực về nhận thức trong tổ chức, chỉ đạo phong trào thi đua và công tác khen thưởng theo chỉ thị 39/CT/TW ngày 21/5/2004 và Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị.

Hệ thống bộ máy tổ chức của Ban được quan tâm, củng cố, kiện toàn và gắn với nhiệm vụ cải cách hành chính. Hoạt động của đơn vị đảm bảo tính công khai dân chủ và đảm bảo những lợi ích chính đáng của người lao động.

Dưới sự lãnh đạo của Đảng bộ, các tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên đã cùng với Chính quyền phát động phong trào thi đua phù hợp với đặc thù công tác của Ban đã thu hút đông đảo đoàn viên, công đoàn viên tích cực hưởng ứng, đồng thời thể hiện được vai trò nòng cốt của đoàn thể trong phong trào hành động cách mạng, cụ thể như sau:

- Phong trào *"Thanh niên xung kích tham gia cải cách hành chính, xây dựng công sở văn minh sạch đẹp"* qua đây nâng cao nhận thức và năng lực thực hành của cán bộ, công chức, viên chức trẻ, thể hiện vai trò xung kích của đoàn viên thanh niên trong việc phát huy sáng kiến, cải cách lề lối làm việc, xây dựng tác phong công nghiệp, thực hiện văn minh công sở.

- Phong trào *"Xung kích, tình nguyện phát triển kinh tế xã hội và bảo vệ Tổ quốc"* và *"Đồng hành với thanh niên lập thân, lập nghiệp"*

- + *Kết quả thực hiện phong trào "Xung kích":*

- a) *Xung kích trong hội nhập kinh tế quốc tế*

Các đoàn viên thực hiện nghiêm túc nề nếp cơ quan, văn minh nơi công sở, 100% đoàn viên tích cực tham gia, thực hiện công tác cải cách hành chính của cơ quan.

Tham gia tích cực cuộc vận động chung tay cùng cả nước xây dựng nông thôn mới, hầu hết đoàn viên tại các dự án tham gia công tác tuyên truyền, giảng dạy, tập huấn nâng cao kiến thức cán bộ địa phương và nông dân.

b) Xung kích, tình nguyện vì cuộc sống cộng đồng

Chi đoàn tổ chức nhiều hoạt động tình nguyện, qua đó, các đoàn viên thanh niên đã được rèn luyện, nâng cao nhận thức giá trị truyền thống về đền ơn đáp nghĩa, vì cuộc sống cộng đồng. Tinh thần đoàn kết, gắn kết trong công việc, sự giao lưu, học hỏi của các đoàn viên thanh niên cũng được nâng cao.

Thăm và tặng quà các bà mẹ Việt Nam anh hùng và gia đình chính sách, gia đình có công với cách mạng tại xã Bất Bạt, thị xã Sơn Tây năm 2012.

Thăm và tặng quà hàng trăm bé mồ côi và người già neo đơn tại Chùa Bồ Đề năm 2013.

Quyên góp và trực tiếp trao tặng quần áo cũ, sách vở, tiền ủng hộ cho các gia đình tại Mộc Châu, Sơn La.

Ngoài ra đoàn thanh niên Ban quản lý các dự án Nông nghiệp còn tích cực tham gia các chương trình tình nguyện của Đoàn khối các cơ quan Trung ương, Đoàn Bộ và các Cơ sở đoàn khác tổ chức như các chương trình ủng hộ đồng bào miền Trung bị lũ lụt, chương trình tình nguyện tại Đồng Văn, Hà Giang,....

c) Xung kích bảo vệ Tổ quốc, giữ vững an ninh chính trị, trật tự an toàn xã hội

Chi đoàn Ban quản lý các dự án Nông nghiệp đã tổ chức giải bóng đá “Hướng về biển Đông” với các đơn vị truyền hình quân đội, Công ty bảo hiểm và đầu tư quân đội,... để ủng hộ Cục kiểm ngư, phản đối việc hạ đặt giàn khoan Hải Dương 981 trái phép của Trung Quốc, qua đó củng cố, tăng cường tinh thần yêu nước, bảo vệ độc lập toàn vẹn lãnh thổ thiêng liêng của Tổ quốc cho các đoàn viên, thanh niên.

Các đoàn viên thanh niên tích cực tham gia giữ gìn trật tự an ninh, phòng chống cháy nổ tại cơ quan và nơi cư trú, xây dựng văn hóa công sở văn minh, sạch đẹp.

d) Xung kích bảo vệ môi trường ứng phó với biến đổi khí hậu

Chi đoàn đã phát động thực hiện Chương trình của Ban Thường vụ Đoàn Bộ về "Thanh niên xung kích tham gia thực hiện Kế hoạch hành động bảo vệ môi trường ứng phó với biến đổi khí hậu của Bộ Nông nghiệp & Phát triển nông thôn.

Đặc biệt, thông qua Dự án Tăng cường khả năng chống chịu với khí hậu cho cơ sở hạ tầng các tỉnh miền núi phía Bắc, các hội nghị, hội thảo về công tác bảo vệ

môi trường, đặc biệt là công tác bảo vệ môi trường và ứng phó với biến đổi khí hậu đã được các đoàn viên thanh niên triển khai rộng rãi đến các tỉnh dự án.

+ *Kết quả thực hiện phong trào “đồng hành”*

a) *Đồng hành với thanh niên trong học tập, nghiên cứu khoa học*

Các đoàn viên trẻ rất tích cực học tập nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, tham gia các khóa đào tạo, tập huấn ngắn ngày về bồi dưỡng chuyên môn quản lý dự án trong nước và của các nhà tài trợ, nghiệp vụ đầu thầu, giám sát đánh giá, thẩm định dự toán, nâng cao trình độ phục vụ công tác chuyên môn, nghiệp vụ nhằm phát triển toàn diện bản thân, đáp ứng yêu cầu, đòi hỏi của công việc, của công cuộc cải cách hành chính, cống hiến cho ngành, cho đất nước.

b) *Đồng hành với thanh niên trong nghề nghiệp và việc làm*

Các đoàn viên thanh niên hoàn thành tốt công tác chuyên môn, khẳng định được vị trí, vai trò của lao động trẻ với kiến thức, hiểu biết và tinh thần xung kích của tuổi trẻ trong công việc, góp phần quan trọng vào việc hoàn thành nhiệm vụ chính trị. Đoàn đẩy mạnh tổ chức các hoạt động thanh niên tình nguyện phục vụ cơ quan, đơn vị; tích cực đấu tranh chống tiêu cực, lãng phí...

Các đoàn viên có đạo đức lối sống lành mạnh Giao tiếp, ứng xử với tổ chức, cá nhân với trong và ngoài đơn vị luôn luôn chuẩn mực; có thái độ hòa nhã và phục vụ công tác quản lý và dịch vụ hành chính công. Các đoàn viên được tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng về kiến thức quản lý hành chính, lý luận chính trị, ngoại ngữ và kỹ năng sử dụng máy tính đáp ứng yêu cầu theo tiêu chuẩn của ngạch công chức, viên chức.

c) *Đồng hành với thanh niên trong nâng cao sức khỏe thể chất và đời sống văn hóa tinh thần*

Với khẩu hiệu "*Khoẻ để lập nghiệp và giữ nước*", "*Thể thao đẩy lùi ma túy và THXH*", Giải bóng đá Ban mở rộng được tổ chức định kỳ hàng năm chào mừng các ngày lễ lớn như Giải bóng đá năm 2012 nhân dịp kỷ niệm ngày *Giải phóng Miền Nam 30/4* và *Quốc tế Lao động 01/5*, Giải bóng đá năm 2013 kỷ niệm ngày *Cách mạng Tháng Tám* và *Quốc khánh 2/9*, Giải bóng đá năm 2014 chào mừng ngày *Giải phóng thủ đô (10/10)*. Đồng thời, Chi đoàn tham gia các giải bóng bàn hàng năm với Cục chăn nuôi, CPO Thủy lợi và một số đơn vị của Bộ tại toà nhà liên cơ 2, giải cầu lông với Đoàn Thanh niên Tổng cục thủy sản, tham gia giải bóng đá "*Hướng về biển đảo*" với các đơn vị truyền hình quân đội, Công ty bảo

hiếm và đầu tư quân đội,... Ngoài ra Chi đoàn Ban quản lý các dự án Nông nghiệp còn tham gia nhiều hoạt động văn hóa thể thao khác như: Hội thao Công đoàn Bộ tổ chức hàng năm, tham gia giải bóng đá thanh niên Bộ.

d) Đồng hành với thanh niên trong phát triển kỹ năng xã hội

Đẩy mạnh tuyên truyền nâng cao nhận thức cho đoàn viên thanh niên về vai trò của kỹ năng xã hội trong sinh hoạt, học tập, lao động và công tác.

Kỹ năng xã hội (nghe, nói, đọc, viết, giao tiếp, thuyết trình...) được lồng ghép trong các hội nghị, hội thảo, lớp tập huấn của Đoàn hàng năm.

Với những thành quả đạt được của phong trào thi đua, các tổ chức đoàn thể của Ban đã vinh dự đón nhận các danh hiệu thi đua và khen thưởng từ các tổ chức đoàn thể cấp trên như sau:

Công đoàn Ban quản lý các dự án Nông nghiệp: Năm 2013 Giấy khen của Công đoàn Cơ quan Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn cho Công đoàn Ban quản lý các dự án Nông nghiệp; Giấy khen của Công đoàn Cơ quan Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn cho các tổ công đoàn 2 và 4 Bằng khen của Công đoàn Nông nghiệp và PTNT Việt nam cho 03 cá nhân; Giấy khen của Công đoàn Cơ quan Bộ Nông nghiệp và PTNT cho 10 cá nhân.

Đoàn thanh niên cơ sở Ban quản lý các dự án Nông nghiệp: Về tập thể: Chi đoàn Ban quản lý các dự án Nông nghiệp được Đoàn Khối các cơ quan Trung ương tặng bằng khen có thành tích xuất sắc trong công tác đoàn và phong trào thanh thiếu nhi năm 2013; năm 2013 cá nhân có 02 đồng chí được tặng bằng khen của Đoàn Khối các cơ quan Trung ương, 01 đồng chí được tặng Bằng khen của Bộ Trưởng và 25 đồng chí đoàn viên được Đoàn Bộ tặng giấy khen;

7. Các tập thể cá nhân điển hình tiên tiến trong giai đoạn 2010-2014:

Căn cứ thành tích của tập thể và cá nhân đạt được qua các phong trào thi đua trong giai đoạn 2010-2014, Ban đã xem xét biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân có thành tích tiêu biểu, xuất sắc đại diện cho tập thể, cho người lao động trực tiếp (có Phụ lục đính kèm).

II. ĐÁNH GIÁ NHỮNG ƯU ĐIỂM VÀ HẠN CHẾ, TỒN TẠI NGUYÊN NHÂN VÀ NHỮNG BÀI HỌC KINH NGHIỆM RÚT RA TỪ THỰC TIỄN PHONG TRÀO THI ĐUA:

1. Về ưu điểm:

Trong quá trình tổ chức thực hiện các phong trào thi đua, Ban luôn nhận được sự quan tâm chỉ đạo sâu sát của cấp ủy Đảng, sự tham gia tích cực của công chức, viên chức và người lao động trong toàn Ban.

Cấp ủy Đảng, lãnh đạo Ban, công đoàn và đoàn thanh niên đã phát huy cao tính đoàn kết, quan tâm chăm lo đời sống vật chất tinh thần cho công chức, viên chức và người lao động, đảm bảo phát huy quyền dân chủ, công bằng cho mọi người, phát huy tài năng, trí tuệ cống hiến cho sự nghiệp phát triển của Ban. Về nội dung các phong trào thi đua ngày càng bám sát và phục vụ nhiệm vụ chính trị của đơn vị, hình thức tổ chức các phong trào thi đua ngày càng phong phú, đa dạng.

Hội đồng thi đua khen thưởng của Ban luôn được kiện toàn và bổ sung kịp thời góp phần chỉ đạo, điều hành và phát động phong trào một cách đồng bộ, có hiệu quả; luôn xem công tác thi đua và việc khen thưởng là khâu quan trọng trong quá trình thực hiện nhiệm vụ của Ban; xây dựng kế hoạch kiểm tra, giám sát hoạt động thi đua thường xuyên, chặt chẽ nhằm chấn chỉnh và khen thưởng kịp thời các gương điển hình tiên tiến, đã tạo được không khí thi đua sôi nổi, hiệu quả thiết thực, góp phần thực hiện thắng lợi nhiệm vụ của Ban đề ra.

Công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, lý luận chính trị, ngoại ngữ... thường xuyên được quan tâm, chú trọng để đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.

Công tác giáo dục chính trị tư tưởng, xây dựng Đảng, chính quyền, đoàn thể vững mạnh được các cấp Đảng, chính quyền, đoàn thể quan tâm, đã tạo động lực cho công chức, viên chức và người lao động phấn đấu thực hiện phong trào thi đua sôi nổi, tạo ra sức mạnh tổng hợp, sự đoàn kết, phấn khởi, nhiệt tình công tác và gắn bó với nghề nghiệp.

2. Những tồn tại, hạn chế:

Bên cạnh những thành quả đạt được trong công tác tổ chức và thực hiện phong trào thi đua trong thời gian qua của Ban cũng còn những tồn tại, hạn chế cần khắc phục như sau:

- Mặc dù phong trào thi đua đã có sự chuyển biến tích cực, song một số phong trào thi đua được các đơn vị cơ sở triển khai chậm, hình thức chưa sâu rộng và chưa được lãnh đạo đơn vị quan tâm đúng mức.

- Nhận thức về công tác thi đua của một bộ phận cán bộ còn hạn chế, chưa ngang tầm với yêu cầu của phong trào thi đua trong thời kỳ đổi mới, nên việc phát động hưởng ứng, tham gia, bình xét thi đua còn đơn giản, trung bình chủ nghĩa, chỉ tập trung vào thực hiện nhiệm vụ chính trị được giao mà chưa mà chưa thường xuyên tạo ra phong trào thi đua trong đơn vị

- Trong công tác bình xét các danh hiệu thi đua như chiến sĩ thi đua các cấp, các đơn vị còn gặp khó khăn do quy định không chế về tỷ lệ, số lượng đề xuất khen thưởng. Điều này đôi khi tạo ra sự thiếu chính xác trong xét chọn do một số đơn vị cố chọn cho đủ số lượng mặc dù có những cá nhân không đạt tiêu chuẩn, hay có đơn vị phải gạt bỏ những cá nhân có đủ tiêu chuẩn để đáp ứng tỷ lệ quy định hoặc còn có sự lựa chọn luân phiên.

Nguyên nhân của những hạn chế, thiếu sót trên:

- Một số đơn vị cơ sở khi tổ chức phát động và thực hiện phong trào còn thiếu cụ thể về nội dung cho phù hợp với tình hình thực tiễn của đơn vị, nên phong trào thi đua có phần hạn chế về chiều sâu và mang tính hình thức, chưa tạo được sức hút mạnh mẽ đối với cán bộ trong đơn vị.

- Công tác theo dõi, kiểm tra đôn đốc đối với phong trào thi đua có lúc, có nơi còn hạn chế, chưa thường xuyên; việc thực hiện chế độ tổng kết, sơ kết và báo cáo về các phong trào thi đua còn chưa đầy đủ, kịp thời, chế độ quy định khen thưởng cho các phong trào thi đua còn chưa thỏa đáng chưa thực sự động viên, khích lệ được tinh thần của công chức, viên chức và người lao động.

3. Một số bài học kinh nghiệm chủ yếu:

Từ thực tế trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo tổ chức phong trào thi đua và công tác khen thưởng, Ban quản lý các dự án Nông nghiệp rút ra một số bài học kinh nghiệm sau:

- Tăng cường sự lãnh đạo, sự kết hợp chặt chẽ giữa chính quyền và các đoàn thể, cải tiến đổi mới công tác thi đua khen thưởng cho phù hợp với nhiệm vụ chính trị trong từng giai đoạn, có chỉ tiêu cụ thể sát với phong trào thi đua.

- Thường xuyên tuyên truyền, quán triệt nâng cao nhận thức của cán bộ công chức, viên chức và người lao động về ý nghĩa và trách nhiệm trong quá trình tổ chức, thực hiện các phong trào thi đua; tăng cường công tác kiểm tra, sơ kết, tổng kết, việc bình xét thi đua khen thưởng lấy chất lượng, hiệu quả thực hiện làm tiêu

chuẩn đánh giá phong trào thi đua. Xây dựng và thực hiện tốt Quy chế Thi đua khen thưởng; đảm bảo dân chủ, công khai và các điều kiện cần thiết để thúc đẩy phong trào thi đua ngày một phát triển.

- Tăng cường cải cách hành chính, nâng cao hiệu quả công tác quản lý nhà nước trên các lĩnh vực; đồng thời nâng cao trình độ, năng lực, trách nhiệm và bản lĩnh chính trị của công chức, viên chức và người lao động.

PHẦN THỨ II

PHƯƠNG HƯỚNG, NHIỆM VỤ TRỌNG TÂM 5 NĂM 2015-2020

Để phát huy những thành quả đạt được và khắc phục những hạn chế, tồn tại trong những năm qua, đồng thời tiếp tục thực hiện công cuộc đổi mới và đẩy mạnh các phong trào thi đua góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị của đơn vị. Ban quản lý các dự án Nông nghiệp đề ra phương hướng, nhiệm vụ trọng tâm giai đoạn 2015-2020 cụ thể như sau:

I. Phương hướng và các chỉ tiêu cơ bản:

1. Tiếp tục phát động và thực hiện các phong trào thi đua mang ý nghĩa thiết thực, đưa các hoạt động thi đua gắn liền với các các hoạt động chuyên môn. Thực hiện đổi mới nội dung, hình thức nhằm tạo chuyển biến tích cực trong đội ngũ công chức, viên chức và người lao động thuộc Ban, phân đấu hoàn thành tốt các nhiệm vụ được giao, góp phần thực hiện thắng lợi các nhiệm vụ chính trị của Ban.

2. Tiếp tục triển khai thực hiện sâu rộng phong trào thi đua “Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh”, đẩy mạnh công tác tuyên truyền, biểu dương và nhân rộng các tập thể, cá nhân điển hình tiên tiến do có thành tích xuất sắc trong các phong trào thi đua.

3. Xây dựng đội ngũ công chức, viên chức và người lao động của Ban giỏi về nghiệp vụ chuyên môn, vững vàng bản lĩnh chính trị, có tinh thần trách nhiệm cao, sáng tạo, tận tụy, gương mẫu trong mọi lĩnh vực.

4. Tăng cường công tác giáo dục, tuyên truyền, tổ chức giao lưu các hoạt động thi đua và các hoạt động văn thể mỹ trong và ngoài đơn vị; nâng cao hơn nữa vị trí, vai trò, tầm quan trọng của phong trào thi đua và khen thưởng.

5. Nâng cao chất lượng hoạt động của Hội đồng Thi đua - Khen thưởng và năng lực của cán bộ làm công tác thi đua khen thưởng của Ban, luôn đáp ứng được với yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới. Đảm bảo khen thưởng đúng quy định,

chính xác, kịp thời; quan tâm phát hiện nhân tố mới, điển hình tiên tiến trong các phong trào thi đua để khen thưởng, tôn vinh, nêu gương học tập.

- **Các chỉ tiêu thi đua cơ bản phấn đấu đạt hàng năm trong giai đoạn 2015-2020**

- 100% các tập thể và cá nhân đăng ký tham gia phong trào thi đua do Ban và Bộ phát động.

- Đảng bộ Ban quản lý các dự án Nông nghiệp phấn đấu đạt danh hiệu từ Tập thể trong sạch vững mạnh trở lên. Các chi bộ trực thuộc phấn đấu 80% đạt danh hiệu Tập thể trong sạch vững mạnh trở lên. Có 90% đảng viên đạt danh hiệu từ Đảng viên hoàn thành tốt nhiệm vụ.

- Chỉ tiêu thi đua về thực hiện nhiệm vụ chuyên môn: Chiến sĩ thi đua cơ sở đạt 15%; Lao động tiên tiến đạt từ 80% trở lên; Tập thể lao động xuất sắc đạt 10%; Tập thể lao động tiên tiến đạt từ 80% trở lên; Bằng khen của Bộ cho 02 tập thể 15 cá nhân; Giấy khen Trưởng ban đạt 80% cá nhân và 50% tập thể.

- Chỉ tiêu thi đua của Đoàn Thanh niên: Hàng năm Chi đoàn phấn đấu được xếp loại: Chi đoàn vững mạnh, xuất sắc. Chất lượng đoàn viên: có trên 60% đoàn viên đạt loại xuất sắc, còn lại là loại khá, không có loại trung bình và loại yếu kém. Hàng năm 100% đoàn viên đạt danh hiệu lao động tiên tiến, 10% đạt danh hiệu chiến sĩ thi đua cấp cơ sở.

- Chỉ tiêu thi đua của Công đoàn Ban: Hàng năm Công đoàn Ban phấn đấu 100% đoàn viên Công đoàn đạt tiêu chuẩn lao động giỏi, 100% Tổ Công đoàn đạt Tổ Công đoàn vững mạnh, Công đoàn Ban đạt tiêu chuẩn Công đoàn vững mạnh và tặng thưởng cờ thi đua của Công đoàn Ngành.

II. Các nhiệm vụ và giải pháp tổ chức thực hiện:

1. Tiếp tục quán triệt sâu rộng đến công chức, viên chức, người lao động trong toàn Ban, tạo sự chuyển biến thật sự về nhận thức, đổi mới trong công tác thi đua khen thưởng và đẩy mạnh phong trào thi đua yêu nước. Thông qua phong trào thi đua phát hiện các mô hình, các gương người tốt việc tốt, các nhân tố mới để xây dựng, bồi dưỡng và nhân rộng, tạo sự lan tỏa thành phong trào thi đua. Tổ chức suy tôn, bình chọn các tập thể, cá nhân có thành tích xuất sắc trong phong trào thi đua để biểu dương, khen thưởng, động viên, khích lệ kịp thời.

2. Tiếp tục triển khai thực hiện nghiêm túc các quy định của Luật Thi đua khen thưởng, nghị định của Chính phủ và các văn bản hướng dẫn của Ban Thi đua - Khen thưởng Bộ Nông nghiệp và Phát triển nông thôn. Tổ chức bồi dưỡng, nâng cao nghiệp vụ về công tác Thi đua khen thưởng cho Hội đồng Thi đua khen thưởng và cán bộ làm công tác thi đua, khen thưởng của Ban để luôn đáp ứng với yêu cầu nhiệm vụ trong tình hình mới.
3. Tiếp tục đẩy mạnh triển khai cuộc vận động Học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh, phát huy đẩy mạnh công tác tuyên truyền cuộc vận động gắn với việc tổ chức kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm, đa dạng hóa về phương pháp, phong phú về nội dung thể hiện để thu hút sự tham gia tích cực của đội ngũ công chức, viên chức và người lao động trong toàn Ban.
4. Kiện toàn bộ máy tổ chức đảng, chính quyền, các đoàn thể của Ban để thực hiện tốt vai trò lãnh đạo trong thực hiện các hoạt động chuyên môn và các phong trào thi đua của đơn vị. Tạo điều kiện thuận lợi cho toàn thể cán bộ để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, trình độ lý luận chính trị, ứng dụng những thành tựu của khoa học để nâng cao hiệu quả công tác. Đồng thời thực hiện các giải pháp cụ thể để nâng cao tinh thần trách nhiệm, phát huy sự sáng tạo của công chức, viên chức và người lao động trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.
5. Tổ chức phát động và triển khai thực hiện sâu rộng các phong trào thi đua với nội dung hình thức và các chỉ tiêu phù hợp với tình hình thực tế nhiệm vụ của Ban trong từng giai đoạn cụ thể. Tổ chức đăng ký giao ước thi đua giữa các phòng chuyên môn, nghiệp vụ các chương trình, dự án trong toàn Ban. Lấy việc hoàn thành xuất sắc nhiệm vụ chính trị để đánh giá thành tích thực hiện các phong trào thi đua của đơn vị.
6. Giai đoạn 2015-2020 là giai đoạn có nhiều sự kiện chính trị trọng đại, các cấp ủy đảng, chính quyền, các phòng chuyên môn, nghiệp vụ, các chương trình, dự án của Ban tiếp tục tổ chức thực hiện tốt Chỉ thị 39-CT/TW ngày 21/5/2004 và Chỉ thị số 34-CT/TW ngày 07/4/2014 của Bộ Chính trị; tập trung chỉ đạo đẩy mạnh công tác Thi đua khen thưởng lập thành tích chào mừng các sự kiện lớn như: Đại hội Đảng các cấp và chuẩn bị Đại hội Đảng toàn quốc lần thứ XII, Đại hội Đảng nhiệm kỳ 2015-2020 của Đảng

bộ Ban quản lý các dự án Nông nghiệp, tiến tới Đại hội thi đua yêu nước ngành Nông nghiệp và PTNT lần thứ IV...

7. Tổ chức hướng dẫn và triển khai cho toàn thể cán bộ trong Ban đăng ký danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng hàng năm. Đồng thời tạo điều kiện cho toàn thể cán bộ trong Ban phấn đấu đạt các danh hiệu thi đua và hình thức khen thưởng theo quy định. Có những sáng kiến, cải tiến lề lối làm việc phù hợp với trình độ chuyên môn, công việc của từng cá nhân.
8. Tổ chức thực hiện tốt quy chế Thi đua khen thưởng và nâng cao trách nhiệm của Hội đồng xét duyệt sáng kiến trong đơn vị, đảm bảo tính công khai, dân chủ và xét duyệt, công nhận, ứng dụng thực hiện các sáng kiến, giải pháp hữu ích trong thực hiện các nhiệm vụ chuyên môn của Ban.

Trên đây là Báo cáo tổng kết thực hiện các phong trào thi đua giai đoạn 2010-2014 và phương hướng, nhiệm vụ giai đoạn 2015-2020. Ban quản lý các dự án Nông nghiệp kêu gọi toàn thể đảng viên, công chức, viên chức, người lao động và các đoàn viên đóng góp ý kiến, hưởng ứng, tham gia tích cực, tạo không khí thi đua sôi nổi trong các phong trào thi đua để góp phần hoàn thành tốt các nhiệm vụ chính trị được giao của Ban./.

Nơi nhận:

- Hội đồng TĐKT Bộ;
- Khối thi đua các ban QLDA;
- Hội đồng TĐKT Ban;
- Lưu: VT, TCHC./.

TRƯỞNG BAN

Lê Văn Hiến